



ORDINE PROVINCIALE
DEI MEDICI CHIRURGHI
E DEGLI ODONTOIATRI
PESCARA

Via dei Sabini, 102 - 65127 PESCARA

tel. 08567517 - www.omceopescara.it - info@omceopescara.it - segreteria.pe@pec.omceo.it
Cod. Fisc. 80005710688 Codice IPA: odmc_068 Ente di diritto pubblico - D.L.C.P.S. 13.09.46 n. 233 e s.m.i.

Delibera n. 2/2024

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine dei medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Pescara, riunitosi nella seduta del 21.02.2024

PREMESSO CHE:

si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto delle *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche* dell'8 maggio 2018, al fine di ottimizzare le risorse e nell'ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Pescara;

VISTO

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., il quale stabilisce che tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della programmazione triennale;

ACCERTATO che la rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa come espressione numerica delle figure professionali necessarie all'Ente modulata in base ai fabbisogni programmati e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, sia come attuale costo del personale in servizio, sia come costo connesso alla eventuale facoltà di assunzione;

ATTESO che il quadro normativo relativo agli adempimenti previsti per l'Ordine in quanto ente pubblico non economico, sussidiario dello Stato richiede un costante adeguamento delle politiche del personale con una rimodulazione dei carichi di lavoro;

PRECISATO che è intenzione dell'Amministrazione intervenire nel corso del 2024 sulla integrazione dell'attuale pianta organica e con eventuale progressione del personale medesimo, stante la sempre più significativa implementazione dei carichi di lavoro del personale con la previsione di sempre maggiori responsabilizzazioni;

DELIBERA

- di approvare il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026, allegato alla presente deliberazione e costituente parte integrante della stessa;
- di sottoporre il piano al Collegio dei Revisori dei Conti per la verifica delle consistenze di bilancio per l'attuazione dei suoi contenuti;

Piano del Fabbisogno del personale 2024 - 2026

Il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022 prevede l'applicazione a decorrere dal mese di novembre 2022 di un nuovo sistema di classificazione che andrà a sostituire le attuali Aree e Fasce. Per quanto riguarda quindi gli Enti Pubblici non Economici del cui comparto l'OMCeO fa parte, il personale verrà suddiviso in 3 Aree secondo la seguente tabella:

Ex EPNE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Area C – C1	Area Funzionari
Area B – B3 Area B – B2	Area Assistenti
Area A – A3	Area Operatori

Alla data del 30.11.2022 la composizione del personale dipendente dell'OMCeO della Provincia di Pescara è quindi la seguente:

Ex EPNE	Nr. dipendenti	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	Nr. dipendenti
Area B – B3	1	Area Assistenti	2
Area B – B2	1		

Anno 2023

Alla data del 31.12.2023 la composizione del personale dipendente dell'OMCeO della Provincia di Pescara è quindi la seguente:

CLASSIFICAZIONE	Nr. dipendenti
Area Assistenti	2

Anno 2024

Nello spirito del miglior utilizzo delle risorse e in relazione alle attività e servizi erogati è prevista una:

- progressione tra l'Area Assistenti e l'Area Funzionari per una risorsa con diploma di scuola secondaria di 2° grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti – nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione oltre alle competenze professionali di seguito indicate:

CONOSCENZE SPECIALISTICHE

Legislazione relativa agli Ordini professionali con presenza dal dicembre 2015 nelle sedute dei Consigli Direttivi e dal 2018 nella CAM e CAO con predisposizione della documentazione e successiva elaborazione secondo le direttive ricevute dall'Organo Politico dando disponibilità e reperibilità al fine del raggiungimento dei compiti;

Analisi delle segnalazioni con presenza come Segretario verbalizzante alle audizioni indette dai Presidenti di Commissione;

Diritto Amministrativo con riferimento all'attività e alla dimensione dell'ENTE;

Elementi di informatica;

Conoscenza lingua inglese di grado scolastico;

ABILITÀ

Capacità di lavoro in autonomia accompagnata da capacità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati, responsabilità di risultato sui processi Ordinistici/amministrativi affidati.

- relativa cessazione della posizione in Area Assistenti;

Inoltre,

- Assunzione di n. 1 unità personale Area Assistenti, tramite l'utilizzo di graduatorie concorsuali valide e costitutesi nel 2024 presso altri Ordini a seguito di indagine conoscitiva.

Anno 2025

- Assunzione di n. 2 unità personale area assistenti part time

Anno 2026

Assunzione di n. 1 unità personale Area Funzionari.

Schematizzando quanto sopra:

DOTAZIONE ORGANICA A TEMPO INDETERMINATO 2024 - 2026	AREA OPERATORI	AREA ASSISTENTI	AREA FUNZIONARI	TOTALI
N. dipendenti in servizio al 01.01.2024		2		2
Assunzioni nell'anno 2024		1		1
Progressioni nell'anno 2024			1	1
Cessazioni previste nell'anno 2024		1		1
N. dipendenti in servizio al 01.01.2025		2	1	3
Assunzioni nell'anno 2025		2 PART TIME		2
Progressioni nell'anno 2025				
Cessazioni previste nell'anno 2025				
N. dipendenti in servizio al 01.01.2026		4	1	5
Assunzioni nell'anno 2026			1	1
Progressioni nell'anno 2026				
Cessazioni previste nell'anno 2026				

IL SEGRETARIO
Dr.ssa Augusta Consorte



LA PRESIDENTE
Dr.ssa Maria Assunta Ceccagnoli